

**PROCES-VERBAL DE LA REUNION DU CONSEIL
DE LA FACULTE DE PHYSIQUE DU 15 FEVRIER 2012**

Etaient présents : Mmes et MM Aanesland, Bassereau, Bonneau, Bove, Chamarro, Crete, Croset, Fragola, Frigerio, Gigan, Hardin, Issautier, Laforge, Laurat, Lemarchand, Menguy, Perzynski, Raimond, Rezeau, Royer, Sator, Stehlé, Vincent

P. Boissé, Directeur de la faculté

F. Marchand, responsable administrative

Avaient remis procuration : Mmes et MM. d'Astuto, Debbasch, Jacquinot, Petrini

Etaient excusés : MM. Ben Haïm et Teixeira

Ordre du jour :

- 1 Présentation de Sébastien Royer, nouveau membre du conseil en remplacement de Françoise Oriou démissionnaire
- 2 Désignation d'un secrétaire de séance
- 3 Approbation du procès-verbal de la réunion du 23/11/2011
- 4 Bilan et vote du tableau de service 2011-2012 des enseignants-chercheurs
- 5 Présentation de statistiques sur les personnels en vue des demandes de postes 2012
- Informations concernant ces demandes de postes
- 6 Point sur la préparation des maquettes d'enseignement du prochain contrat quinquennal
- 7 Remplacement de Laurence Rezeau comme présidente du conseil des enseignements
- 8 Evolution des Ecoles Doctorales de physique
- 9 Questions diverses

1. Présentation de Sébastien Royer, nouveau membre du conseil en remplacement de Françoise Oriou démissionnaire

Suite à la démission de Françoise Oriou, Sébastien Royer rentre au conseil d'UFR et à la commission du personnel IATOS. Des élections des représentants des personnels IATOS et ITA seront organisées pour remplacer Christine Nemer qui est également démissionnaire. Par ailleurs, Alexandra Fragola est élue à l'unanimité (moins une abstention) membre de la commission du personnel IATOS.

2. Désignation d'un secrétaire de séance

Nicolas Sator est désigné secrétaire de séance.

3. Approbation du procès verbal de la réunion du 23 novembre 2011

Après des corrections mineures le procès-verbal de la réunion du 23 novembre 2011 est adopté à l'unanimité (moins une abstention).

4. Bilan et vote du tableau de service 2011-2012 des enseignants-chercheurs

Nicolas Menguy, président de la commission du tableau de service, présente un bilan du tableau de service 2011-2012.

Les effectifs enseignants sont les suivants : 151 MCF, 82 PR, 126 moniteurs (soit 16 de moins que l'an dernier), 11 astronomes, 8 ATER, 4 vacataires (CNRS), 1 PRAG. Le nombre de moniteurs est donc en diminution et les contrats doctoraux débutant le 1er octobre (pour des raisons d'inscription à la sécurité sociale), soit presque un mois après le début des enseignements, il est de plus en plus difficile de pourvoir en personnel enseignant les UE du premier semestre.

La très grande majorité des enseignants-chercheurs effectue son temps de service d'enseignement (100% des 192 heures statutaires), voire davantage : environ 60 collègues font plus de 110 % (jusqu'à 140%). Une quinzaine d'enseignants-chercheurs est en sous-service (moins de 90%), dont un collègue en particulier qui ne fait que 42% de son temps de service depuis plusieurs années. Les effectifs enseignants de la Faculté impliquent un nombre d'heures potentiel de 54 272. Suite aux congés, CRCT et délégations, le nombre d'heures effectivement réalisées est de 46 040. Comme le souligne Nicolas Menguy, certains enseignements sont difficiles à pourvoir à cause de la diminution du nombre de moniteurs et du nombre élevé d'UEs. Plusieurs membres du conseil notent qu'il faudra réduire le nombre d'UEs dans la prochaine maquette actuellement en préparation.

Nicolas Menguy évoque le bon fonctionnement de la base commune du TdS (en particulier grâce aux efforts de Stéphane Boucard), mais l'harmonisation avec les TdS des autres UFR est difficile en raison de leurs différents fonctionnements.

Nicolas Menguy rappelle la situation difficile du département de Master causée par le départ de trois secrétaires. La direction adjointe est notamment à pourvoir.

Suite à l'intervention d'un membre du conseil, les nouveaux contrats doctoraux sont discutés. En effet, les doctorants qui n'ont pas de mission d'enseignement officielle (environ la moitié d'entre eux) n'ont pas le droit d'enseigner, que ce soit à l'UPMC ou dans un autre établissement, compromettant ainsi leur qualification aux fonctions de maître de conférences. La possibilité de faire enseigner des post-docs sur la base du volontariat est alors évoquée, suscitant un débat sur l'absence de rémunération associée à ces éventuelles activités d'enseignement.

Cette année, la commission du TdS évolue : Delphine Hardin et Catherine Schwob sont remplacées par Laurent Le Guillou et Sophie Hameau respectivement.

Le Tableau de Service est approuvé à l'unanimité.

5. Présentation de statistiques sur les personnels en vue des demandes de postes 2012. Informations concernant ces demandes de postes

Maria Chamarro, présidente de la commission des personnels enseignants présente une étude statistique s'appuyant sur les données collectées par Michela Petrini. Ces données concernent les enseignants-chercheurs des sections 28, 29, 30 et 34 (ainsi que des membres de la 63 rattachés à la Faculté). Le fichier, mis à jour et présenté au conseil de la Faculté une fois par an, est à l'usage de la direction.

Sur 142 MCF et 73 PR, on dénombre 29% et 22% de femmes respectivement. La pyramide des âges des enseignants-chercheurs présente un creux très prononcé entre 48 ans et 69 ans (voir annexe). Ainsi, le nombre de départs à la retraite fluctuera autour de deux par an dans les vingt prochaines années. Plus précisément, on prévoit le départ à la retraite de 20 PR et de 7 MCF d'ici dix ans, alors que le nombre de MCF habilités à diriger des recherches est aujourd'hui de 37 (soit 26% des MCF de la Faculté) et qu'une vingtaine de collègues passera son HDR en 2012. Pour faire face à cette baisse des départs à la retraite et à la diminution du nombre de postes ouverts aux concours, il est d'une part conseillé aux MCF ayant atteint le 7e échelon de candidater à la promotion Hors Classe et d'autre part de demander des postes de PR avec un profil large et si possible concernant plusieurs laboratoires.

Selon les sections le rapport PR/(MCF+PR) est de 33% en section 28, 44% en 29, 33% en 30 et 31% en 34. Par ailleurs, 43% des MCF qui ont une HDR sont en section 28, 19% en 29, 24% en 30 et 8% en 34. Concernant les primes d'investissement, 71% des PR et 42% des MCF du pôle 2 ont une PIR, une PIP ou une prime de fonction.

La pyramide des âges des IATOS (voir annexe) implique un ou deux départs à la retraite par an. La transformation des postes de CDD en CDI et l'ouverture de postes au concours sont discutées.

Cette année, 7 PR (C. Aslangul, B. Clerjaud, C. Delalande, M. Glass, R. Kerner, P. Mathieu et JP Rozet), 2 MCF (C. Carimalo et JP Coignac) et 1 IATOS (G. Nguy) partent à la retraite. Bernard Clerjaud et Jean-Pierre Coignac étant très impliqués en Première Année Commune des Études de Santé (PACES), se pose la question de leur remplacement. Les demandes de postes par les laboratoires devront être faites avant la fin mars. Bernard Croset propose que les demandes de postes soient communes à plusieurs laboratoires (si la présidence accepte cette proposition) et que les demandes de postes aux interfaces se fassent en coordination avec les conseils scientifiques des autres UFR.

6. Point sur la préparation des maquettes d'enseignement du prochain contrat quinquennal

Suite aux quatre séminaires d'enseignement sur le L1, la Licence, le Master et l'internationalisation des Masters, Laurence Rezeau, présidente du conseil des enseignements, présente un point sur la préparation des futures maquettes. Le calendrier est serré :

- ♣ Février 2012 : mise en place de groupes de travail chargés de préparer la maquette
- ♣ Mars 2012 : connaissance du cadrage donné par la présidence
- ♣ Octobre 2012 : projet UPMC rendu au ministère

- ⤴ Septembre 2013 : rentrée des « nouveaux » bacheliers à l'Université
- ⤴ Septembre 2014 : mise en place du prochain contrat quinquennal

Laurence Rezeau rappelle que dans l'élaboration des maquettes, il faudra tenir compte des nouveaux programmes de Terminale en vue de renforcer l'attractivité de nos enseignements et de les adapter à ce nouveau public.

Une dizaine de propositions a été soumise dans le cadre de l'appel à idées lancé par la faculté: peu de projets concernent le Master, plusieurs apportent une réflexion sur la pédagogie et la majorité des réponses concerne la Licence, en particulier le L1.

Le conseil approuve à l'unanimité la création de deux groupes de travail chargés de rédiger un projet de maquette et proposés par Laurence Rezeau.

- ⤴ Pour la Licence : JL Cantin, D. Côte, F. Daigne, S. Hameau, M. Joyce, E. Kierlik, B. Laforge, E. Lamour, D. Mouhanna, S. Payan et M. Saitta
- ⤴ Pour le Master : S. Bonneau, P. Boissé, D. Côte, A. Gauzzi, E. Kierlik, E. Lamour, M. Micoulaud et JM Raimond

Des groupes de travail seront par ailleurs mis en place sur des thèmes transversaux (pratiques pédagogiques, insertion professionnelle et interface du Master et de la Licence). Les projets de maquettes seront présentés dans le cadre d'un séminaire, puis discutés au conseil des enseignements et au conseil de la Faculté.

Le conseil nomme à l'unanimité deux coordinateurs :

- ⤴ Valia Voliotis chargée de structurer et d'organiser les interventions des enseignants-chercheurs dans le secondaire (une vingtaine de collègues est pour l'instant concernée).
- ⤴ Nicolas Treps chargé de recenser et de coordonner les expériences et pratiques concernant l'innovation pédagogique.

7. Remplacement de Laurence Rezeau comme présidente du conseil des enseignements

Laurence Rezeau démissionne de la présidence du conseil des enseignements pour prendre la direction de son laboratoire, le Laboratoire de Physique des Plasmas, le 1er juillet 2012. Son remplaçant, Jean-Michel Raimond, est nommé à l'unanimité.

8. Evolution des Ecoles Doctorales de physique

La Faculté de physique est impliquée dans cinq Écoles Doctorales (ED):

- ⤴ ED 107 «École Doctorale de Physique de la Région Parisienne » (ENS, P6, P7, P11) dirigée par Roland Combescot
- ⤴ ED 389 « La Physique de la Particule à la Matière Condensée » (P6) dirigée par Jean Hare
- ⤴ ED 397 « Physique et Chimie des Matériaux » (P6, P7, ENSCP, ESPCI) dirigée par Abhay Shukla
- ⤴ ED 127 « Astronomie et Astrophysique d'Île-de-France » (OBSPM, P6, P7, P11) dirigée par Daniel Rouan
- ⤴ ED 517 « Particules, Noyaux et Cosmos » (P6, P7, P11, INSTN) dirigée par Philippe Schwemling

D'après une lettre de Jean-Dominique Polack, directeur de l'Institut de Formation Doctorale, chaque équipe de recherche proposant un sujet de thèse devra être rattachée à une seule ED. La notion même d'équipe de recherche est pourtant discutable et n'a pas toujours de sens. Par ailleurs, il est suggéré de créer un portail commun de propositions de sujets de thèse en physique.

9. Questions diverses

- ✧ Julien Laurat, responsable des locaux présente un bilan des problèmes rencontrés depuis l'installation dans les nouveaux locaux (climatisations défectueuses, fenêtres et portes endommagées, alarme incendie inaudible dans les salles de manip...). Les membres du conseil votent à l'unanimité une motion concernant les locaux rénovés du secteur ouest adressée à la présidence (voir le texte en annexe).
- ✧ Caterina Riconda, par ailleurs élue au CEVU, est nommée membre de la commission des personnels enseignants.

Statistiques Enseignants en Physique UPMC
Commission des Personnels Enseignants (COPENS)
présentation au Conseil de la Faculté 15/02/2012

Fichier excel « artisanal » contenant des informations sur la carrière des EC en physique. (COPENS, responsable statistiques: M. Petrini)

Réunion 10/1/2012 COPENS(M. Petrini, M. Saitta et M. Chamarro) avec la direction de la Faculté (Patrick Boissé , J.M. Frigerio et B. Bernard Croset).

- Font partie du fichier excel: Tous les enseignants des sections **28, 29, 30 et 34** (indépendamment de leur labo d'appartenance+ les enseignants de la section **63 dans des labos appartenant à la Faculté**).
- Ce tableau est sous la responsabilité de la Commission des Personnels et à l'usage de la direction de la Faculté.
- COPENS assurera sa mise à jour 1 fois par an.
- La **publicité** des études statistiques sera faite une fois par an lors d'une séance du **Conseil de la Faculté**

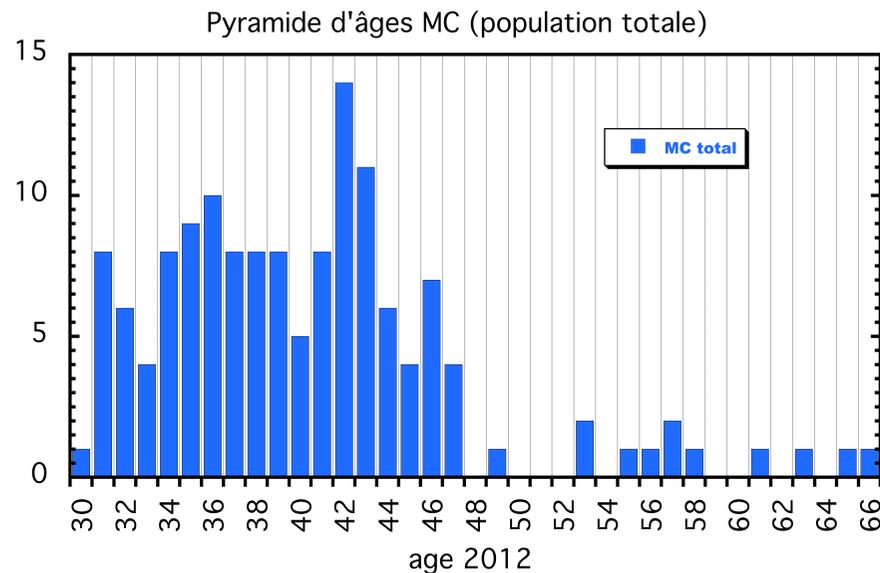
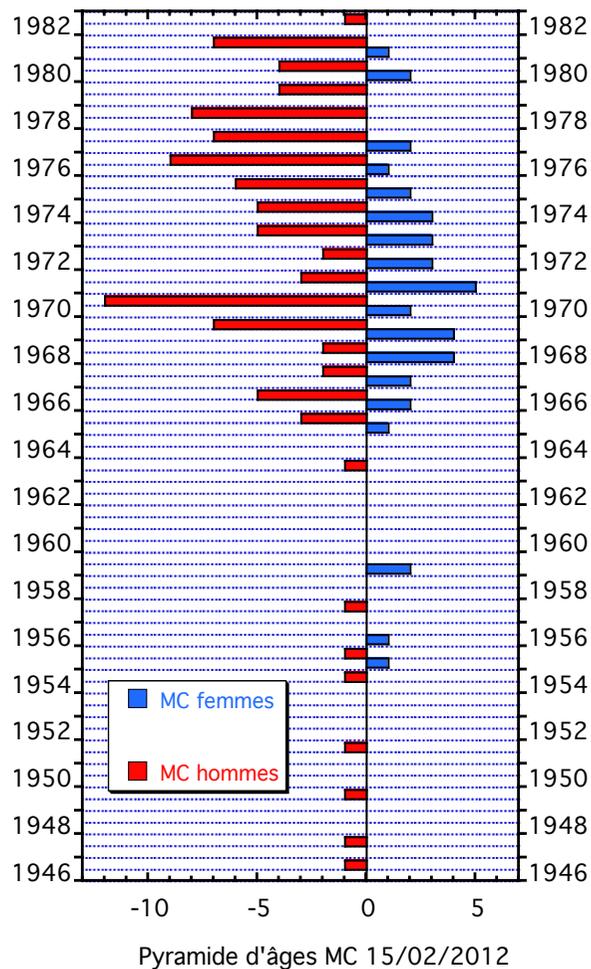
COPENS

- Pyramides d'âges
- Rapport homme/femme
- Rapport $MC/(PR+MC)$
- HDR
- Bilan recrutements
- Bilan politique de primes de l'université

Pyramides d'âges MC en physique UPMC

141 MC dont 41 femmes (29%) et 100 hommes(71%)*

Proportion similaire au niveau national



Hommes, entre 66 et 30 ans avec un âge moyen de 38 ans et 3mois. (**plus jeunes que la moyenne nationale 41ans et 2 mois**)

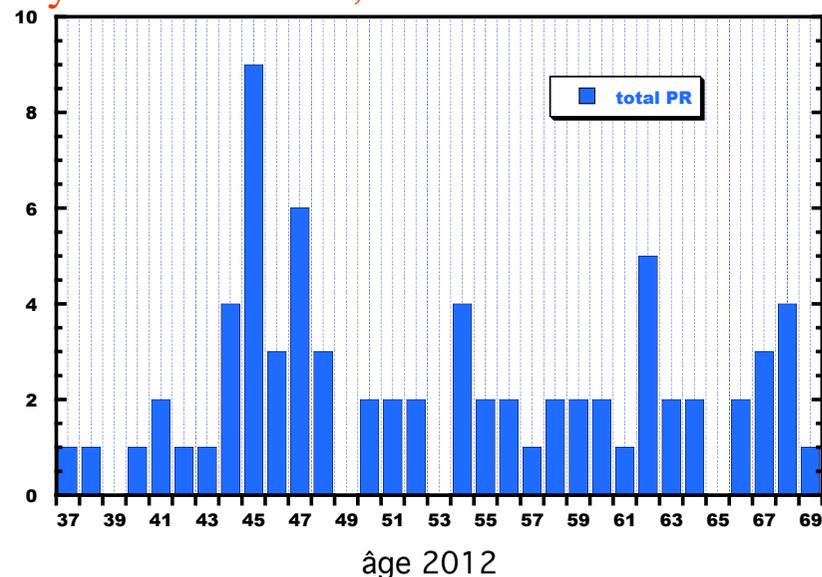
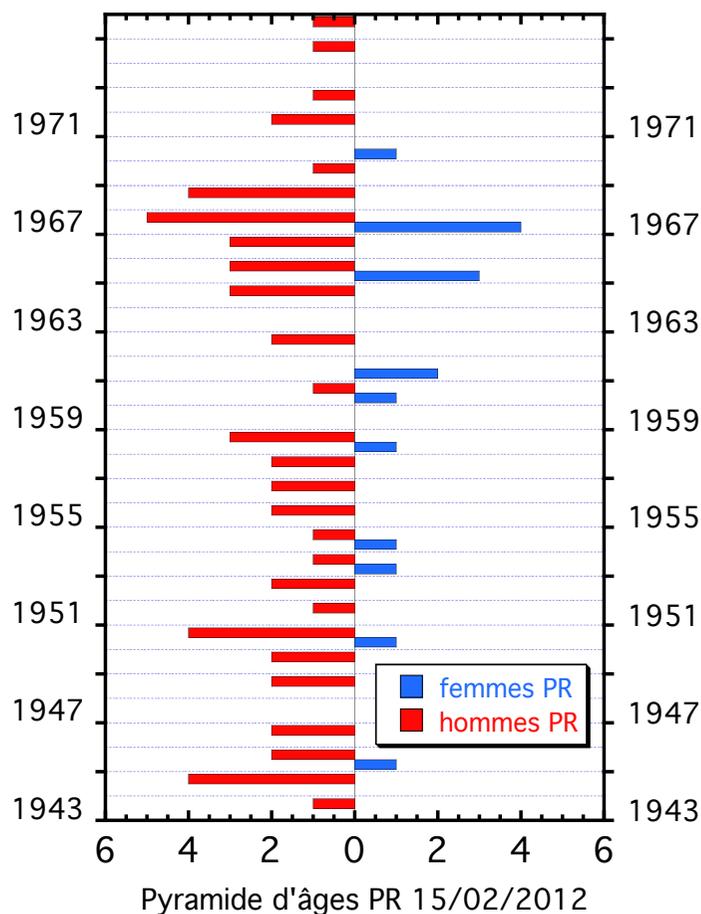
Femmes, entre 57 et 31 ans avec un âge moyen de 41ans 8 mois et demi (**dans la moyenne**)
total âge moyen 40 ans et 5 mois

*Manque une date de naissance dans le tableau

Pyramides d'âges PR en physique UPMC

73 PR dont 16 femmes (22%) et 57 hommes(78%)

Proportion supérieure à la moyenne nationale, 11%*



Hommes, entre 69 et 37 ans avec un âge moyen de 53 ans et presque 9mois (plus âgés que la moyenne nationale: 51 ans et 8mois)

Femmes, entre 67 et 42 ans, âge moyen 51 ans et 22 jours ((plus âgées que la moyenne nationale: 49ans et 10mois)

total âge moyen PR :53 ans et presque 2mois

* Etude Juin 2009, Ministère

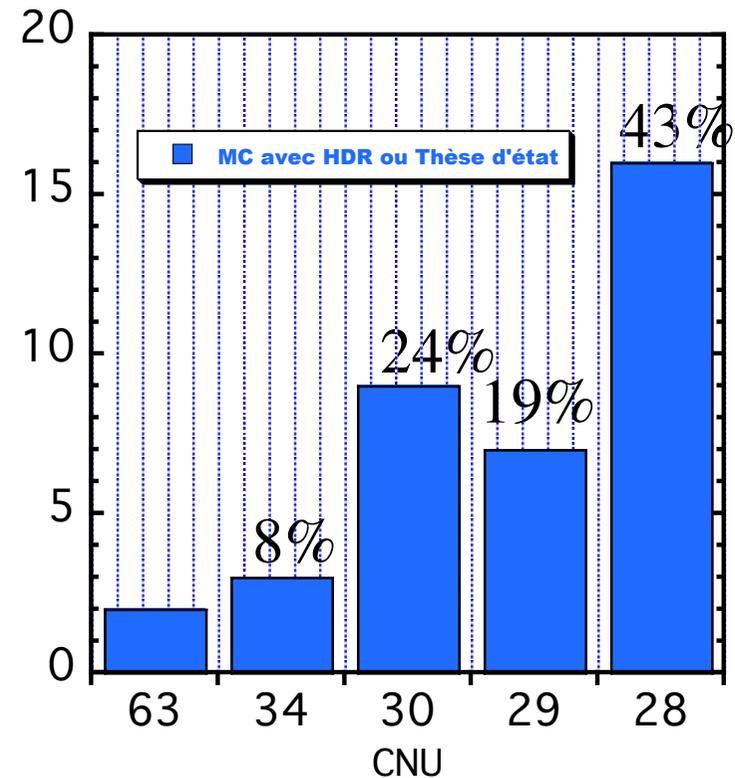
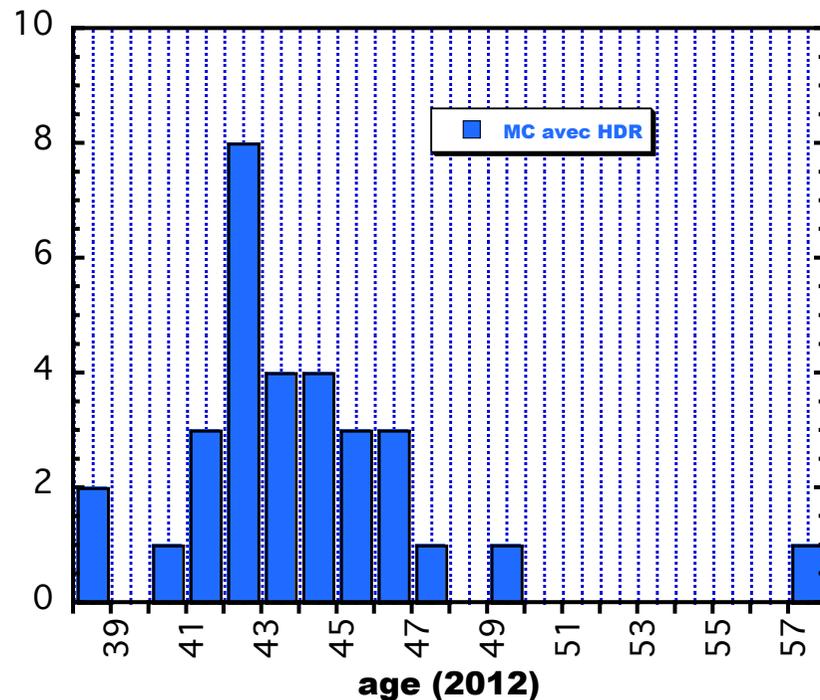
Rapport PR/(MC+PR) par sections 15/02/2012

section	National	Total PR	Total MC	% UPMC Faculté de Physique	Re crut ement s nécessaire s à volum e cte
28	36%	28	57	33%	2.6
29	41%	18	23	44%	-
30	36%	19	38	33%	1.5
34	36%	8	18	31%	1.4
63			6		

73 PR et 142 MC

MC avec HDR ou Thèse d'état à l'UPMC

15/2/2012

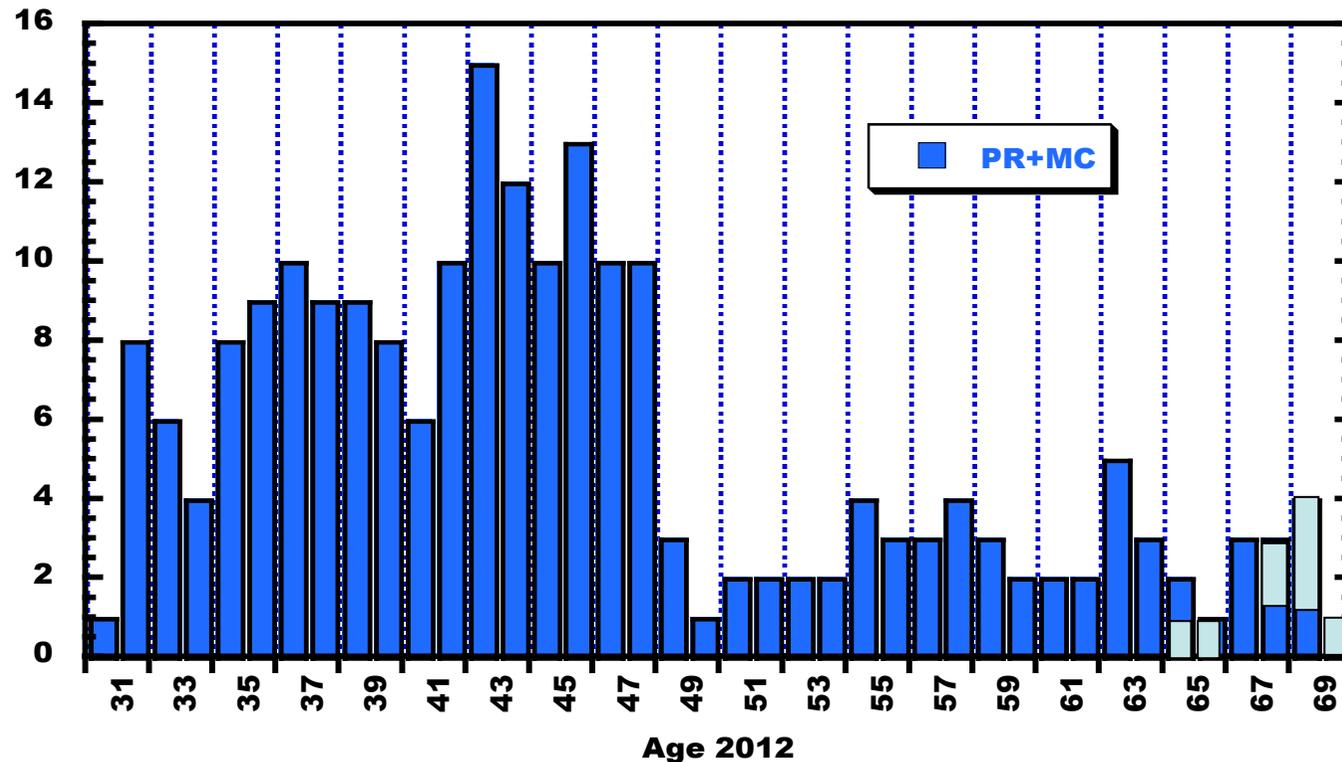


31 MC ayant une HDR + 6 MC ayant une Thèse d'état (26% du total MC)
 Environ 18 MC veulent passer leur HDR dans l'année 2012
 L'âge moyen des MC avec HDR 43 ans et 6 mois

Départs à la retraite dans les années prochaines

■ Départs à la retraite 2012 = 6PR + 2MC

Départs à la retraite à prévoir dans les 10 prochaines années: 18 PR+1 MC



- Inciter nos MC à candidater à la promotion « Hors classe » (ceci ne doit pas interférer avec une candidature sur un poste de Professeur).
- Demander de postes avec un « profil large » et si possible à plusieurs labos
- Récupérer le 20% Présidence...

COPENS

Bilan recrutements 2009-2011

Année	MC/PR	section	NOM Prénom	Labo
2009	PR 46-4	29	VIOT Pascal	LPTMC
2009	PR 46-3	30-34	ANGONIN Marie-Christine	SYRTE
2009	PR	29	RYCHKOV Wyacheslav	LPT-ENS
2009	PR	28	BUGUIN Axel	PC Curie
2009	PR	28-30	MARANGOLO MAssimiliano	INSP
2009	MC	30-34	CIARDI Andrea	LERMA
2009	MC	28	LKLEIN Yannick	IMPMC
2009	MC	30	GRUCKER Jules	LKB
2009	MC	30-28	MOZZICONACCI Julien	LPTMC
2009	MC	34	CHENEGROS Guillaume	LESIA/institut de la vision
2009 recruté en 2010	MC	34	BOLMONT Julien	LPNHE
2010	PR	29	TAVERNET Jean Paul	LPNHE
2010	PR	30	DESBIOLLES Pierre	LKB
2010	PR 46-3	29	MICOLAUT Mathieu	LPTMC
2010	PR	34	SAVONI Philippe	LPP
2010	MC	28	AYRINHAC Simon	IMPMC
2010	MC	28	STRATMANN Dirk	IMPMC
2010	MC	34	DELVA Pacôme	SYRTE
2010	MC	30	HONSTEIN Richard	INSP
2010	MC	28	RODRIGUEZ Nicolas	Biomolécules
2010	MC	34	SMETS Roch	LPP (échange)
2010	MC	34	CASSAN Arnaud	IAP

Année	MC/PR	Section	NOM	Labo
2011	PR 46-3	30	SCHWOB Catherine	INSP
2011	PR	28-29	MOUHANNA Dominique	LPTMC
2011	PR	28-30	VOLIOTIS Valia	INSP
2011	PR	34	DAIGNE Frédéric	IAP
2011	PR	28	SAITTA Marco	IMPMC
2011	PR	30	TREPS Nicolas	LKB
2011	MC	28	MALLET François	LPA
2011	MC	34	ZASLAVSKY Arnaud	LESIA
2011	MC	29	BAUMONT Sylvain	LPNHE
2011	MC	28-30	WANDERSMAN Elie	LPS-ENS
2011	MC	30	ZANON Thomas	LPMAA
2011	MC	28	AQUA Jean-Noel	INSP (échange)

HDR et thèses d'état 15/02/2012

MC avec un HDR a 15/02/2012

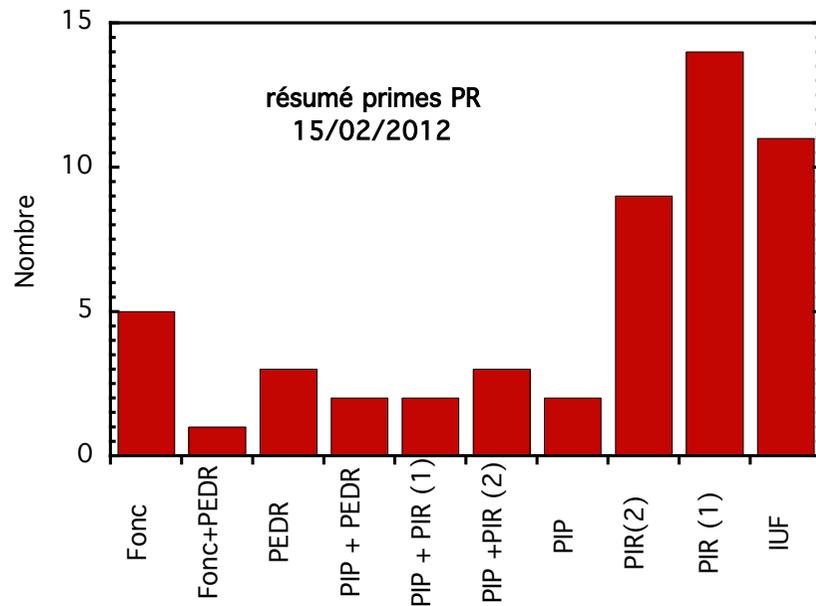
Prénom	Nom	labo	CNU
Christine	ANDRAUD	INSP	28
Jean-Noël	AQUA	INSP	28
Maria	BARBI	LPTMC	30
Laurent	BELLIARD	INSP	28
Eli	BEN-HAIM	LPNHE	29
Geneviève	BOURG-HECKLY	LJP	30
Corinne	BOURSIER	LPMAA	30
Aline	BRUNET-BRUNEAU	INSP	30
Fabrice	DEBBASCH	LERMA	29
Frédéric	DECREMPS	IMPMC	28
Thierry	FOUCHET	LESIA	34
Samuel	GRESILLON	Langevin	30
Annie	GROSMAN	INSP	28
Thierry	HOCQUET	MSC	28
Stéphane	HOLÉ	LPEM	63
Bertrand	LAFORGE	LPNHE	29
Laurent	LEGRAND	INSP	28
Xavier	LEYRONAS	LPS	28
Anke	LINDNER	PMMH	28
Alain	MAESTRINI	LERMA	63
Sébastien	PAYAN	LPMAA	30
Olivier	PLUCHERY	INSP	28
Ludovic	PRICOUPENKO	LPTMC	29
Caterina	RICONDA	LULI	30
Jérôme	ROBERT	LJP	28
Emmanuel	ROLLINDE	IAP	34
Benoit	SEMELIN	LERMA	34
Alice	SINATRA	LKB	30
Laurence	TALINI	PPMD	28
Samuel	WALLON	LPTORSAY	29
Nadine	WITKOWSKI	INSP	28

MC avec une Thèse d'état

NOM	Labo	Section
BOULLIARD	IMPMC	28
CABANEL	LPM	28
CARIMALO	LPNHE	29
DEPONDY	INSP	28
SINDZINGRE	LPTMC	29
VASSEROT	LPMAA	30

Primes enseignants chercheurs bilan 2009-2011

52 PR sur 73 ont au moins une prime (71%)



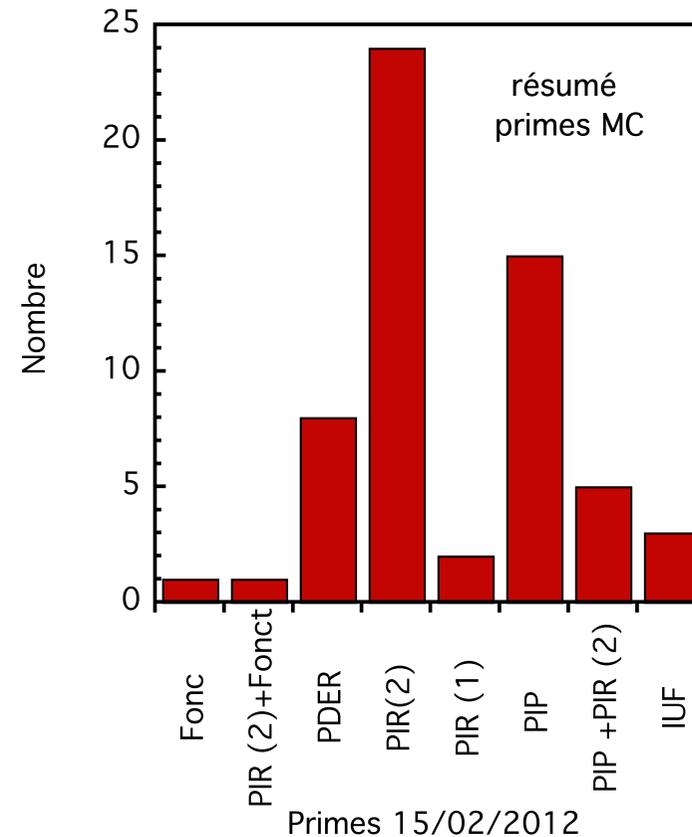
Comparé avec l'ancien système de primes, une plus grande proportion de MC ont accès à 1 prime toutes sections confondues.

14 IUF en Physique (11PR + 3MC)

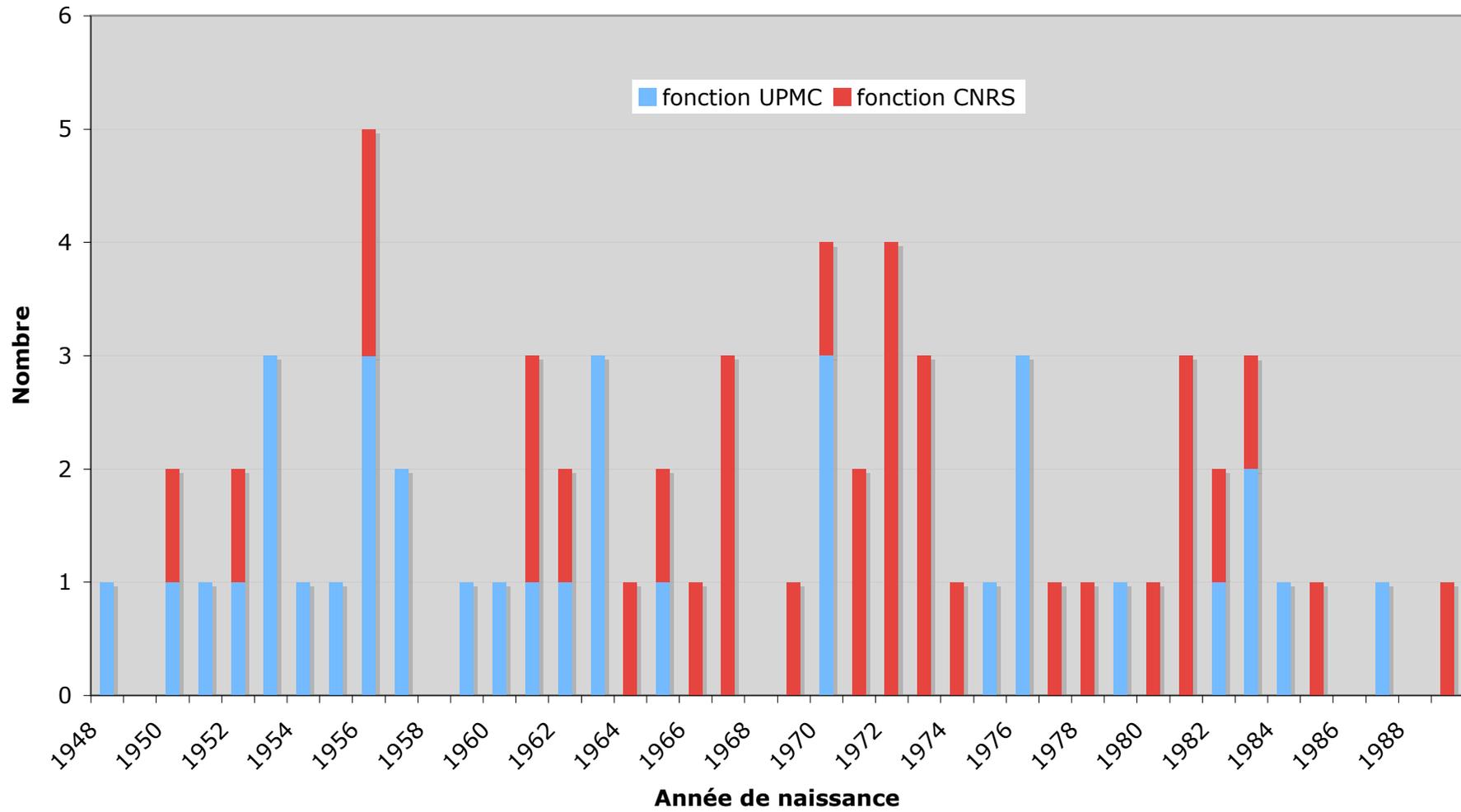
Fonc = primes diverses fonction
 PEDR 2008, dernière année en 2012

59 MC sur 142 ont au moins une prime (42%)

Attention: important d'avoir un HDR pour avoir une PIR à partir de 40 ans.



PYRAMIDE DES AGES IATOS



**Motion concernant les locaux rénovés du secteur ouest
adoptée par le conseil d'UFR de physique du 15 février 2012**

Le conseil de la faculté de physique regrette vivement que plus d'un an après le déménagement des laboratoires de physique dans le secteur ouest rénové, les personnels rencontrent encore autant de problèmes dans l'utilisation de ces nouveaux locaux. Même si une amélioration de la prise en charge des demandes a été constatée ces derniers mois, de nombreuses difficultés subsistent relatives à la sécurité des personnels, aux fenêtres, au contrôle des accès, à l'étanchéité des terrasses, aux ascenseurs et à la climatisation (voir document joint).

Le conseil demande avec insistance que les moyens nécessaires soient mis en oeuvre très rapidement pour les résoudre.